

Assemblée générale du 5 Avril 2024



# Rapports d'activités 2023

## PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE

Du Vendredi 31 Mars 2023

MFR Montagne 05 de VENTAVON

En ouverture de séance, la Présidente Mme Frédérique LETOUCCQ, remercie les personnes présentes et fait la lecture de la liste des personnalités invitées qui ont été excusées.

Mme JACQUEMART Cathy, secrétaire adjointe lit le procès-verbal de l'Assemblée Générale du 25 mars 2022. Le procès-verbal est approuvé.

Mme PUNGIER Evelyne présente le rapport d'activités pédagogiques avec l'équipe pédagogique et éducative.

En plus des nombreuses activités de formation et de vie résidentielle proposées à la MFR, il a été présenté les 97% de réussite, tout examen confondu, et les 85% des effectifs apprenants qui ont poursuivi une formation ou se sont insérés professionnellement à la fin de l'année scolaire 2021/ 2022.

Il a été précisé aussi que :

La classe de 4ème a participé à une course relais dans le cadre du Téléthon.  
La classe de 3ème a récolté des denrées alimentaires pour Les Restos du Cœur.  
La classe de BAC PRO Aménagements Paysagers est allée au concours de reconnaissance des végétaux. Mathis HERITIER fut le Grand gagnant Régional.  
Les apprentis en Certificat de Spécialisation en Constructions Paysagères ont pu faire état des chantiers réalisés durant leur formation.

Les CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance ont participé à différents projets et entre autres aux journées R.P.J. A cette occasion un film a été créé.

Tous ont bénéficié de l'accompagnement de l'équipe pédagogique et éducative sur les temps de vie résidentielle. Des moments de partage qui permettent de se retrouver, dans un autre contexte, afin de se sentir bien et de pouvoir être ensuite pleinement disponible pour réussir sa formation.

Le rapport d'activités pédagogiques est approuvé.

Mme JACQUEMART, secrétaire adjointe, présente le rapport d'activités de l'association.

Le rapport d'activités de l'association est approuvé.

Monsieur GASCOU Guillaume, Commissaire aux comptes présente les résultats de l'exercice 2022, le rapport financier, le bilan et ses missions. Il précise que le résultat sera affecté au poste de réserve.

Le rapport financier et le bilan 2022 sont approuvés.

Mme MARTINEZ Marie-Laure (trésorière) présente le budget prévisionnel 2023.

Le budget 2023 est approuvé.

Election des membres du Conseil d'Administration.

Mme LETOUQC lit son rapport moral et d'orientation.

Le rapport et le projet d'association sont approuvés.

La parole est donnée aux personnes élues présentes.

Les personnes présentes sont remerciées et la Présidente clôture l'Assemblée Générale.

**RAPPORT D'ACTIVITES DE L'ASSOCIATION**  
**Maison Familiale Rurale Montagne 05 de VENTAVON - 2023**

2023 a été une année riche en évènements. La MFR de Ventavon propose des cycles de formation de 4<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup>, CAP(A), BAC PRO, un CS dépendants du Ministère de l'Agriculture et un CAP dépendant du Ministère de l'Éducation Nationale. Ces cycles sont en lien avec les secteurs de l'horticulture, du paysagisme, de la vente et de la petite enfance. L'alternance par voie scolaire ou en apprentissage assure une insertion professionnelle et une réussite cultivée autrement. Le rapport présenté vous apportera un éclairage sur les activités de la Maison Familiale Rurale Montagne 05.

Ce sont les membres du Conseil d'Administration qui élaborent les orientations et l'équipe pédagogique et éducative qui se charge de les mettre en œuvre.

Le Conseil d'administration s'est réuni 6 fois durant l'année 2023, le 04/02/2023, le 31/03/2023, le 13/04/2023, le 17/06/2023, 07/10/2023 et le 11/12/2023.

L'Assemblée Générale a eu lieu le 31/03/2023.

Entre chaque Conseil d'Administration, il y a eu 4 réunions de bureau, (23/01/2023, 05/06/2023, 18/09/2023 et 27/11/2023) dont les problématiques sur les ressources humaines, les projets, les futurs travaux, la vie résidentielle, les activités et l'organisation des réunions de Conseil d'Administration y ont été abordés. Sans compter les différentes rencontres avec l'équipe, les commissions et les conseils de discipline.

### **LES COMMISSIONS**

Elles sont au nombre de 5 en 2023 :

Commission Festivités dont les membres sont :

Adeline BOREL, Maryline VALENTINI, Frédérique LETOUQC, Sabine FINO, Evelyne PUNGIER

Elle s'est réunie le 01/06/2023 et le 06/11/2023 pour organiser les événements suivants :

Le loto a eu lieu le 29/01/2023. Il y avait environ 230 personnes. Le bénéfice a été de 3 066 euros dédiés à l'amélioration de l'accueil de l'internat.

La fête du personnel / administrateurs a eu lieu le mardi 04/07/2023 avec grillades et rosé et jeux géants de l'association Ludambule.

Les salariés et les administrateurs se sont retrouvés le 22/12/2023 autour d'un apéritif dinatoire auberge espagnole.

Commission Bâtiment dont les membres sont :

Marie-Laure MARTINEZ, Robert LEFEBVRE, Titouan ROBRESO, Evelyne PUNGIER

Pas de commission Bâtiment en 2023. Beaucoup de travaux étaient encore en cours de réalisation en novembre 2022, qui pour certains, ont été réalisés par Titouan ROBRESO tout au long de l'année 2023 (aménagement du container pour la filière verte, participation aux installations des serres, installation des rideaux dans l'ensemble des salles de cours et au réfectoire, entretien général des bâtiments).

Commission Communication : Création de cette nouvelle commission communication dont les membres sont : Victoria AYE, Céline DEPEYRE, Sandrine DEBOMBOURG, Evelyne PUNGIER.

Cette commission a été mise en place afin de mieux promouvoir la MFR en termes de communication. Cette commission a proposé l'amélioration de la promotion de la MFR via la réalisation de flyers, roll-up, publicité, actions diverses de sensibilisation (Octobre rose...), vêtements floqués, affiche abris bus, flocage des voitures, nouveau positionnement du panneau en bord de route, création de banderoles avec les activités et développement de l'utilisation des réseaux sociaux par les élèves. Elle a eu lieu le 06/11/23 et le 04/12/23.

Commission Finances dont les membres sont : Marie-Laure MARTINEZ, Evelyne PUNGIER

Des rencontres ont eu lieu mensuellement pour régler les factures et les salaires. Elle s'est chargée de suivre la trésorerie de la MFR, de suivre le budget prévisionnel et les règlements des familles. Elle a fait en sorte de maîtriser les charges et de développer les produits de l'association afin de renforcer la situation économique et financière. Sur son conseil, les membres du Conseil d'Administration ont échangé sur l'augmentation du coût des pensions et il a été retenu une augmentation à hauteur de celle du coût de la vie. Le niveau de trésorerie s'est maintenu.

Elle a proposé la revalorisation des prix de location (internat, cuisine, salle de réception...) et des prix des pensions (hors frais scolaires) pour la l'année 2023/2024.

Internat

Restauration par session

Hébergement par session

Total

Demi-Pension

Restauration par session

En décembre 2023, une augmentation de 3% est proposée pour les tarifs 2024/2025.

Tarif 2023/2024			
	Voie Scolaire	Apprentissage	Certificat De Spécialisation
<b>Adhésion</b>	10 €	10 €	10 €
<b>Scolarité par session</b>	23 €		
<b>Frais d'inscription</b>			
Anciens élèves	35 €	35 €	35 €
Nouveaux élèves	50 €	50 €	50 €
<b>Internat</b>			
Restauration par session	89 €	89 €	77,40 €
Hébergement par session	22 €	22 €	22 €
<b>Total</b>	111 €	111 €	99,40 €
<b>Demi-Pension</b>			
Restauration par session	64 €	58 €	46,40 €

### Propositions 2024/2025

Voie Scolaire	Apprentissage	C.S.
3%		

92 €	92 €	80 €
22 €	22 €	22 €
114 €	114 €	102 €

66 €	62 €	48 €
------	------	------

Elle a présenté le budget prévisionnel de 2024.

#### Compte résultat prévisionnel simplifié 2024

	Réel 2022	Prévisionnel 2024	% évol.		Réel 2022	Prévisionnel 2024	% évol.
60 Achats	156 219,00	136 868,00	-12,4%	70 Prestations de services	662 275,00	725 824,00	9,6%
61 Services extérieurs	84 362,00	86 202,00	2,2%	74 Subventions d'exploitation	552 654,00	600 899,00	8,7%
62 Autres services extérieurs	131 254,00	122 921,00	-6,3%	75 Autres produits de gestion courante	1 530,00	4 700,00	207,2%
63 Impôts et taxes	14 532,00	10 237,00	-29,6%	76 Produits financiers	1 580,00	1 630,00	3,2%
64 Charges de personnels	866 229,00	1 006 858,00	16,2%	77 Produits exceptionnels	33 518,00	18 000,00	-46,3%
65 Autres charges	7 456,00	4 749,00	-36,3%	78 Reprises sur provisions	29 516,00	-	-100,0%
66 Charges financières	2 061,00	1 900,00	-7,8%	79 Transferts de charges	55 090,00	81 953,00	48,8%
67 Charges exceptionnelles	4 031,00	1 590,00	-60,6%				
68 Dotations amortissements et provisions	66 315,00	61 681,00	-7,0%				
Résultat Excédentaire	3 704,00	-					
	1 336 163,00	1 433 006,00			1 336 163,00	1 433 006,00	

Commission Education dont les membres sont : Marie-Laure MARTINEZ, Céline DEPEYRE, Cécile AUBERT, Cathy JACQUEMART, Frédérique LETOUcq, Evelyne PUNGIER.

Les commissions éducation en 2023 ont accueilli les délégués de classe et les formateurs.

Elle s'est réunie les 25/01/23, le 03/07/23 et le 08/11/23.

Elle a échangé sur les différents sujets tels que la gestion du téléphone, le tabac et la cigarette électronique auprès des collégiens. Elle a proposé de mettre en place de nouvelles sanctions dans une « mallette à sanctions » mais également des points écoute avec le CSAPA.

Elle continue à veiller au problème de harcèlement. Une enquête sur le harcèlement a également été faite auprès des élèves.

Christelle GIRAUD vient régulièrement nous parler de ses formations et des retours sur ses différentes actions comme celle sur la sensibilisation aux écrans. Elle avait organisé un café des parents le 03/02/23.

La commission a revu le règlement intérieur et a apporté des modifications relatives à la tenue vestimentaire au sein de la MFR, à la sécurité des élèves à l'internat et à différentes règles liées à la vie résidentielle.

Elle a établi de :

- Fournir une pièce d'identité lorsqu'un élève est récupéré par une autre personne que les responsables légaux
- Ne pas permettre la présence des demi-pensionnaires à l'internat
- Ne plus autoriser les mini jupes, jeans troués et « crop top »

- Et pour des raisons de sécurité l'interdiction des sacs de couchage à l'internat

Elle a mis à jour les conventions de stage qui ont été validées par le Conseil d'Administration.

Elle a favorisé les actions anti gaspillage alimentaire (compost...).

Elle a rencontré les délégués de classe lors d'un repas convivial le 06/02/23. Cela a permis aux élèves de faire remonter les points positifs et négatifs en ce qui concerne les formations et la vie résidentielle afin d'apporter des améliorations, lorsque ceci est possible.

Elle a fait le bilan des actions de solidarité : Le Téléthon du 14/12/2023 et Les Restos du Cœur dont la collecte a été faite par la M.F.R. du 05 au 12/12/23.

Elle a mis en avant les activités de veillées avec une participation active des formatrices, formateurs qui viennent épauler ce qui est mis en place par les animateurs veilleurs de nuit en proposant des animations complémentaires. Cette complémentarité d'activités est une organisation particulièrement planifiée ces dernières années. Elle favorise une bonne ambiance sur la vie résidentielle et cela est particulièrement apprécié. Les réseaux Facebook et Instagram de la MFR rendent bien compte de ces activités.

Elle a fait le bilan des sanctions mobilisées auprès des jeunes (avertissements, renvois temporaires). Elle constate des problèmes de consommation de produits illicites et de comportements irrespectueux.

### **LES CONSEILS DE DISCIPLINE**

3 conseils ont eu lieu en janvier 2023 avec 3 exclusions définitives suite aux conseils ou ultérieurement. 2 conseils de discipline ont eu lieu en avril avec des semaines d'exclusion. 2 conseils de discipline en mai avec exclusion d'une semaine et une exclusion définitive.

La MFR envisage l'intervention de la brigade cinéphile et l'intervention de la PJJ.



## LE CONSEIL DE PERFECTIONNEMENT DU C.F.A. DE LA MFR

Le conseil de perfectionnement a eu lieu le 04/05/23 et était cette année plus orienté vers la petite enfance. Deux OPCO, deux apprentis, des formateurs, des maîtres d'apprentissage et la directrice ont participé à cette réunion. Un bilan de l'année scolaire 2022/2023 et les perspectives de partenariat pour 2023/2024 ont été envisagés.

## MAIRIE DE VENTAVON

La Mairie a fait part en 2023 de sa volonté de remettre en place le partenariat avec la MFR pour l'aménagement des espaces verts, de renforcer les liens et avoir une vision à plus long terme.

La Mairie à fait le nécessaire afin que les volets de l'internat des garçons soient remplacés pour améliorer le confort. La MFR apprécie la présence régulière de la Mairie de Ventavon lors des C.A. et les bonnes relations qu'elles entretiennent.

## LES RESSOURCE HUMAINES

### Valorisation du personnel

Augmentation salariale générale de 5% liée aux négociations au sein de l'Union Nationale des MFR.

Augmentation du panier repas de 15 à 17 euros pour tous les formateurs au sein de la M.F.R. .

### Prime partage de valeur

La prime de partage de valeur a été versée aux salariés en novembre 2023 et a remplacé exceptionnellement les bons « cadeau » de fin d'année.

### Absences, remplacements et recrutements

- Pascal HOMO était en arrêt maladie, tout au long de l'année 2023
- Recrutement de Jonas Richaud animateur, surveillant d'internat remplaçant de Pascal HOMO et de sa remplaçante Cylia ARNAUD (en congé maternité)
- Recrutement de Bénédicte HOUBÉ dans la fonction de A.E.S.H.
- Recrutement de Sabrina RUBBEN qui a remplacé au secrétariat Audrey FAURE en congé maternité. Sabrina RUBBEN poursuivra ensuite à la MFR en contrat d'apprentissage en vue d'obtenir un titre professionnel gestionnaire de paie et de succéder à terme au poste de Odile AUBERT qui part en retraite progressive à partir de 2024
- Recrutement de Ana ARIAS NOGUEIRA, personnel d'entretien à mi-temps, pour soutenir Tamara GUFLER EN mi-temps thérapeutique depuis le début de l'année
- Recrutement et départ de Pauline CORSI (A.E.S.H.)
- Transformation du C.D.I. de Fabienne GREGORIEFF (AESH) en CDI à 100%

## Formations

- Odile AUBERT et Evelyne PUNGIER formation comptabilité analytique
- Formation au tableau interactif pour les formateurs
- Formation IMFR pour toute l'équipe, en vue de l'amélioration de l'utilisation de IMFR, logiciel de gestion qui permet entre autres fonctionnalités la gestion des stages et des contrats d'apprentissages et d'envoyer un SMS aux parents ou représentants légaux lorsqu'une absence n'est pas justifiée
- Nelly CHAIX qualité et développement durable, inclusion
- Grégoire CHAMBET mobilité et développement durable
- Le Bac Pro 1ère et Terminale a été reformé sur les matières générales. Les formateurs concernés ont participé à une session de formation organisée par la Fédération Régionale
- Fabienne GRIGORIEFF et Nelly CHAIX ont participé à plusieurs rencontres/formations pour mieux accompagner nos adolescents
- Ghislaine IABRAZZO formation Encadrement et Coordination
- Evelyne PUNGIER continue son parcours formation de direction
- Laurence SONNIER a validé sa formation pédagogique et a présenté lors d'un C.A. le sujet de son mémoire sur le savoir-être, l'autonomie, la curiosité, la confiance en soi et le savoir-faire. Plusieurs actions ont été mises en place tout au long de l'année par les apprentis et ont mis en évidence les évolutions des compétences psychosociales. 2 apprentis de CAP ont présenté ces actions aux membres du C.A.. Finalisation du projet par un voyage financé par les actions des apprentis (vide ta chambre, confection gâteaux...) et une aide de la MFR
- Formation pédagogique 1<sup>ère</sup> année Elise VACHIER qui a présenté sa formation sur 2 ans aux membres du C.A.

## Le plan de développement des compétences

Le plan de développement des compétences a été présenté et validé par le Conseil d'Administration.

## C.S.E

Les élections du CSE ont eu lieu le 06/11/23.

Grégoire CHAMBET est élu titulaire et Audrey FAURE suppléante.

## Réunion Conseil d'Administration / Salariés

Cette réunion a eu lieu le 27/11/23 et a permis d'aborder les sujets tels que le sentiment de perte de motivation pour le personnel, le manque de relationnel entre personnel, la direction et le C.A., la mise en place de la prime de partage de valeur et le prorata des gratifications, la présence des formateurs aux C.A., les chèques cadeau, ... .

Il est admis de réitérer ce format de réunion.

Référent inclusion (handicap) : Obligation d'avoir un référent inclusion au sein du C.A. qui ait un regard sur le handicap dans les activités MFR. Le référent est Marie-Laure MARTINEZ.

Temps de travail :

La mise à jour des règles relatives à la récupération du temps de travail a été actée et sont suivies par tout le personnel de la MFR. Le C.A. a homogénéisé ces règles.

## **LES PROJETS**

Au cours de sa formation, la directrice a fait une étude SWOT de la MFR (opportunités, menaces, forces et faiblesses). Il en est ressorti entre autres, la proposition d'ajouter des formations (CS maraîchage et Auxiliaire de puériculture, CS tourisme vert accueil en milieu rural, Bi-qualification aménagements espaces verts et accompagnateur en moyenne montagne) pour une continuité d'étude au sein de la M.F.R., pour répondre aux besoins du territoire et développer l'attractivité de la M.F.R.

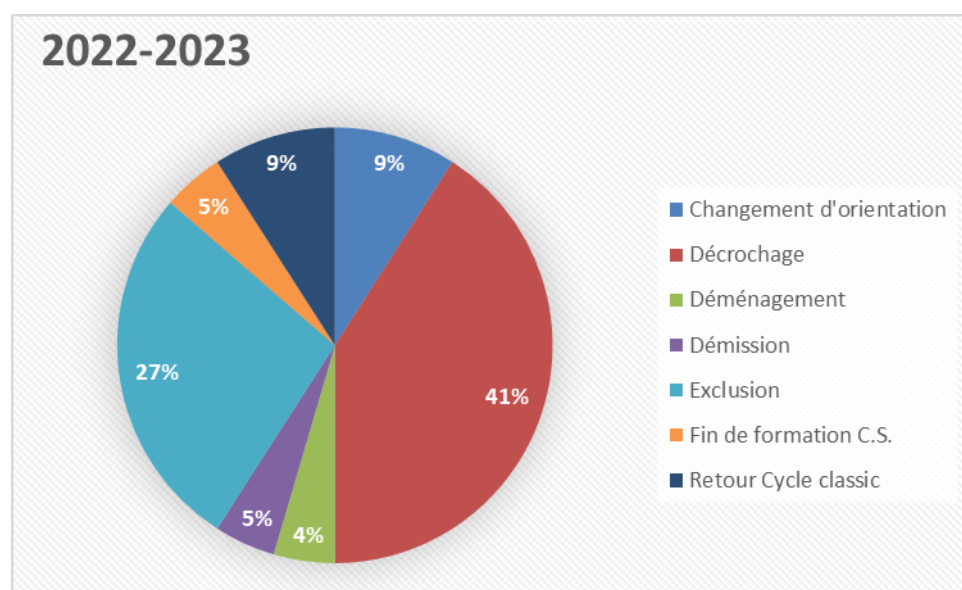
# RAPPORT D'ACTIVITES PEDAGOGIQUES ET EDUCATIVES Maison Familiale Rurale Montagne 05 de VENTAVON - 2023

## LES EFFECTIFS RENTRÉE 2023

Formation-Promotion	Elèves			Statut			Régime			Boursier			Redoublan			Abandon			
	F	G	T	FI	APP	FC	Int	DP	Ext	I-Ext	F	G	T	F	G	T	F	G	T
4 EME	11	12	23	23			18	5					5	7	12		1	1	
3EME A	8	15	23	23			21	2											
3EME B	8	13	21	21			17	4			1	1	1	1					
CAP1 AEPE APP	13	1	14		14		12	2								1		1	
CAP2 AEPE APP	9		9		9		6	3											
CAP3 AEPE APP	4		4		4			4											
CAPA 1 JP		8	8	8			6	2					2	2					
CAPA 2 JP		3	3	3			3									1		1	
2NDE BP TCV	7	8	15	14	1		12	3							1		1		
2NDE BP NJPF		6	6	6			5	1											
1ERE BP TCV	9	6	15	13	2		8	7			1	1			2		2		
1ERE BP AP	1	8	9	2	7		2	7								1		1	
1ERE BP PH APP	2	1	3		3		2	1											
TLE BP TCV	5	1	6	4	2		3	3											
TLE BP AP		7	7	4	3		4	3											
CS CP APP	1	5	6		6		2	4											
<b>Filles</b>	<b>78</b>		<b>78</b>	<b>46</b>	<b>32</b>		<b>53</b>	<b>25</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>		<b>5</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	
<b>Garçons</b>		<b>94</b>	<b>94</b>	<b>75</b>	<b>19</b>		<b>68</b>	<b>26</b>				<b>1</b>	<b>10</b>	<b>10</b>		<b>3</b>		<b>3</b>	
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>94</b>	<b>172</b>	<b>121</b>	<b>51</b>		<b>121</b>	<b>51</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>

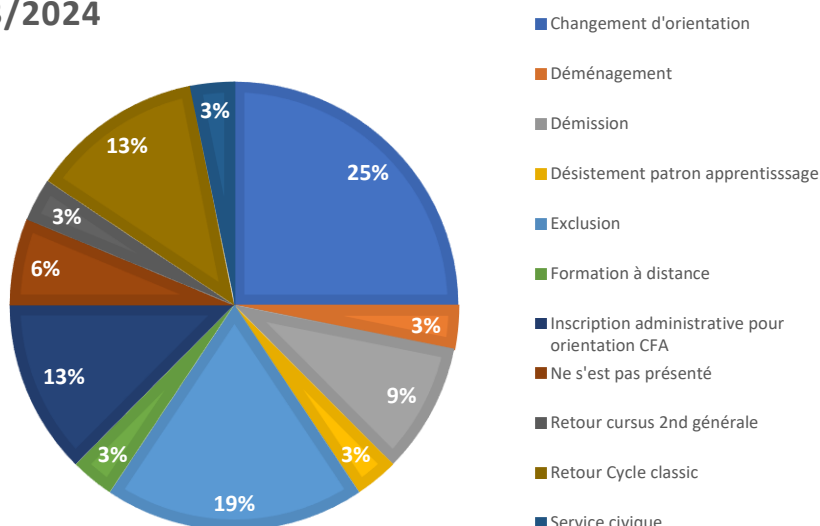
Les effectifs se maintiennent en début d'année scolaire. Le choix des apprenants évolue et influe sur les effectifs tout au long de l'année scolaire.

## LES FIN DE FORMATIONS EN COURS D'ANNEE



**Effectif : 22 apprenants**

2023/2024



**Effectif : 32 apprenants (à fin mars 2024)**

Les ruptures en cours d'année sont en forte évolution. Le défaut de persévérance, les changements d'orientation et les exclusions sont les principaux facteurs de cessation de parcours.

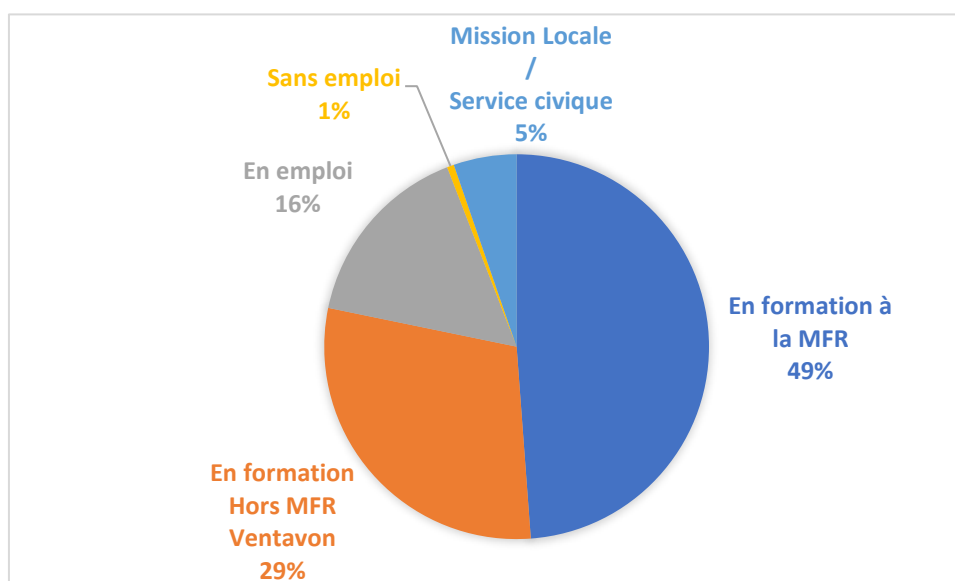
**LES RÉSULTATS AUX EXAMENS DE JUIN 2023**

Les 89% de réussite sont satisfaisants, il y a des mentions. Le Conseil d'Administration et l'équipe peuvent se féliciter de ces résultats. Ces réussites valorisent les apprenants, leur famille et la MFR.

Des jeunes peuvent mettre en avant leur expérience professionnelle et sont en mesure de prendre des responsabilités. Ils ont gagné en assurance, en estime et confiance en soi.

Résultats aux examens sur élèves présentés juin 2023										
MFR de Ventavon 2022/2023										
Classes	Options	Statut	Effectifs	Eff. Présentés	Nbre reçus	% Réussite	Rattrapage	Mentions		
								T Bien	Bien	A Bien
3ème	EA	Initial	34	31	25	81%		4	5	9
CAPA	Travaux paysagers	Initial	4	4	4	100%			1	2
CAPA	Travaux paysagers	Apprentis	2	2	2	100%			2	
BAC PRO	TCVPA Produits Alimentaires	Initial	2	2	1	50%				1
BAC PRO	TCVPA Produits Alimentaires	Apprentis	5	5	5	100%			4	
BAC PRO	Aménagements Paysagers	Initial	4	4	4	100%				3
BAC PRO	Aménagements Paysagers	Apprentis	1	1	1	100%				1
CS	Constructions Paysagères	Apprentis	5	5	5	100%				
CAP apprentis	Acc. Educ. Petite Enfance	Apprentis	9	9	8	89%				
CAP 1 an	Acc. Educ. Petite Enfance	1 an Apprentis	8	8	8	100%				
<b>TOTAL</b>			<b>74</b>	<b>71</b>	<b>63</b>	<b>89%</b>				

## ET APRES ?



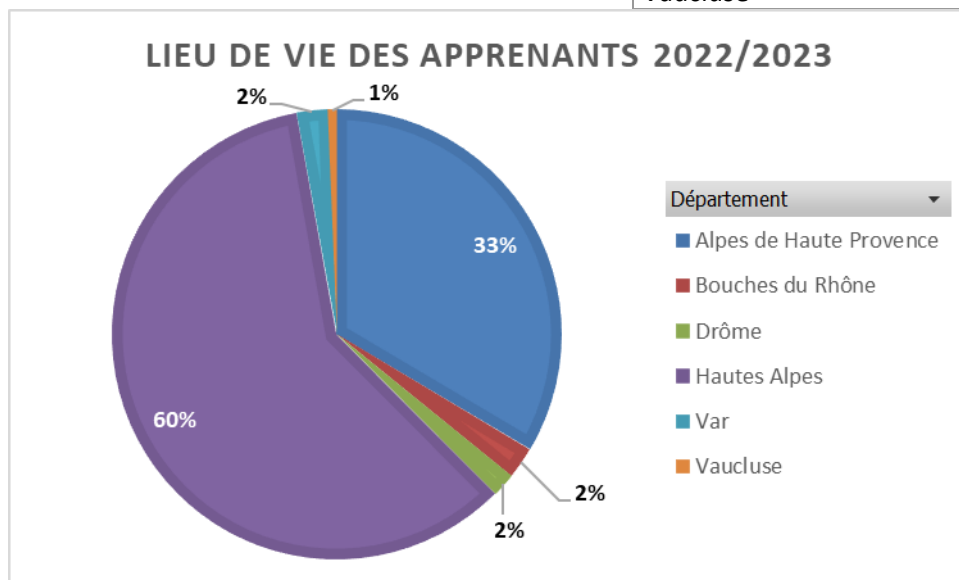
De la 4<sup>e</sup> au Certificat de spécialisation, 176 apprenants se sont inscrits à la M.F.R. au cours de l'année scolaire 2022/2023. Nous avons récupéré les informations de leur poursuite d'étude pour 170 d'entre eux.

Les fins de parcours BAC PRO ET C.S. sont en poursuite d'étude ou en emploi.

## LES ORGINES GEOGRAPHIQUES

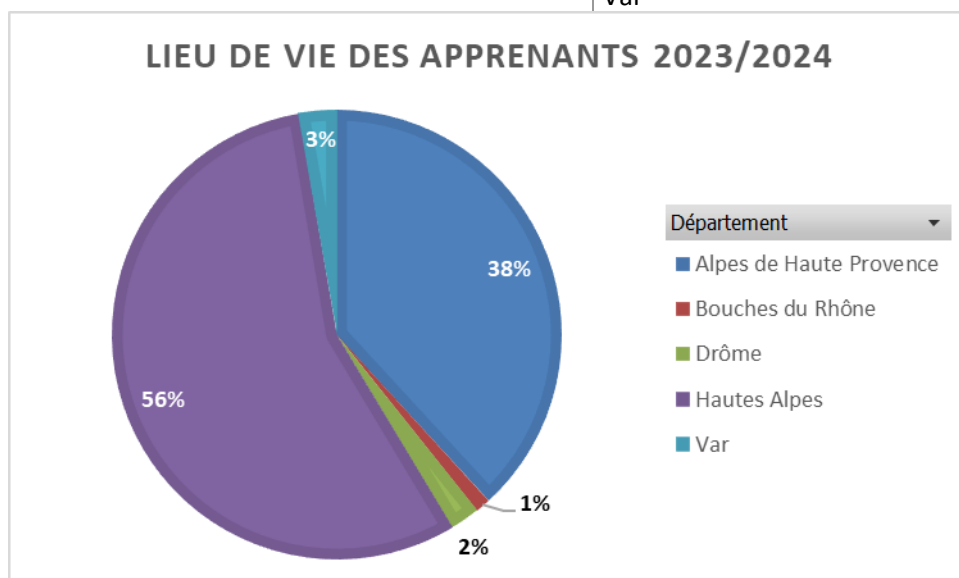
2022/2023

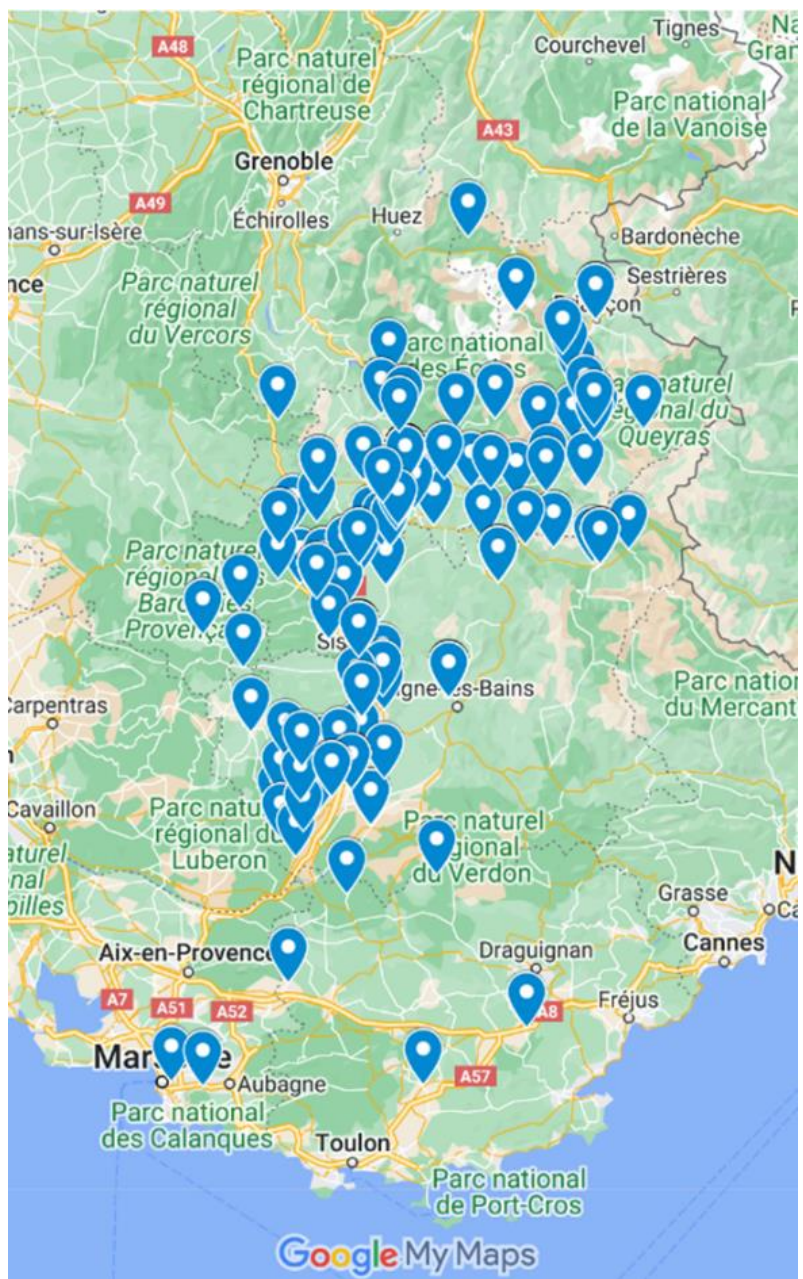
Départements	Nombres
Alpes de Haute Provence	59
Bouches du Rhône	4
Drôme	3
Hautes Alpes	105
Var	4
Vaucluse	1
	176



2023/2024

Départements	Nombres
Alpes de Haute Provence	71
Bouches du Rhône	2
Drôme	4
Hautes Alpes	104
Var	5
	186





94% des apprenants inscrits au cours de l'année scolaire 2023/2024 viennent des départements des Hautes Alpes et des Alpes de Haute Provence, une minorité vient des Bouches du Rhône, du Var et de la Drôme.



Des activités ont alimenté la communication externe. D'autres ont permis aux apprenants de découvrir des sites d'ici et d'ailleurs ou encore aux salariés de l'association de retrouver leurs pairs :

### Voyages d'étude

3<sup>e</sup> A Grasse Visite des grottes Saint Cézaire - Musée de Grasse et Randonnée Palmée

3<sup>e</sup> B Nîmes Visite des Arènes - Circuit VTT Pont du Gard - Bambouseraie  
Terminales Alpes Maritimes - Musées : Picasso et Fragonard, Théâtre, visites extérieures



Terminales Bac Pro  
Aménagements Paysagers et Technicien Conseil Vente en Alimentation

### Activités éducatives et pédagogiques

- Animations scolaires autour de la vie affective et la sexualité : CAP Terminales BAC PRO et 3<sup>e</sup>
- Le loto a eu lieu le 29/01/23. Il y avait environ 230 personnes. Le bénéfice a été de 3 066 euros
- 4<sup>e</sup>, 2<sup>nd</sup>, Terminales - Randonnée à Jubéo - Plan d'Eau du Riou
- CAPa - Musée et Jardins de Salagon
- Terminales AP et TCVA - Mémorial de la résistance dans le Vercors
- CAP AEPE - Randonnée remplacée par un bowling !!
- 1<sup>ère</sup> à Mane, Musée et Jardins de Salagon - cimetière classé de Forcalquier
- Sortie ski sans téléphone (ski de piste et biathlon...) à Super Devoluy



- Décoration de la Fontaine de Laragne Montéglin par les Terminales TCVA et AP
- « Vide ta chambre » organisé par les CAP 1<sup>ère</sup> année et en 1 an
- Participation : au Restos du Cœur (collecte de denrées alimentaires) 298 kg
- Téléthon (Sensibiliser les élèves dès le niveau collège aux différences sociales, développer la solidarité)
- Mur écologique en partenariat avec le Parc naturel régional des Baronnies Provençales
- Fabrication de fromages lié à la transformation alimentaire
- Marché des fruits anciens à Orpierre (Exposant)
- Chantier de végétalisation en partenariat avec la SAB
- Camp des milles - Terminales
- Musée de GAP - Terminales
- Montage de la serre pédagogique (filière verte)
- Mini Entreprises avec les terminales animé par Entreprendre pour apprendre projet P.A.C.A.
- Journée RPJ (rencontres prévention jeunes) organisée par la MSA  
Le CAPA Jardinier Paysagiste a tourné un film dans ce contexte
- Forum des Parcours de formations au collège Mauzan (Orientation des 3eB et Intervention M.F.R.)
- Forum des Métiers à l'E.R.E.A. de Haute Provence de Bevens (Orientation des 3eA et Intervention M.F.R.)
- Intervention du C.I.R.F.A. de Gap
- Echangeons le monde, repas africain pour tous - Terminales et 2nd (Films, débat, jeu) et animation le soir (contes et danses)
- Forum d'orientation interne à la M.F.R.
- Des chantiers école....
- Des interventions de professionnels de la petite enfance



Toutes ces actions favorisent la responsabilisation, l'initiative et l'autonomie des élèves. Et cela montre la force du travail en groupe, de "jouer collectif".

Les travaux sur les plans de formation suite aux réformes et aux exigences Qualiopi sont amorcés.

Plan Eval - Nouvelle plateforme pour la gestion des C.C.F.  
Réforme du BAC PRO 1ere et terminale

## LES RENCONTRES

- La matinée de l'apprentissage organisée par l'U.P.E. 05 (Union pour l'Entreprise)
- Journée du développement durable à Barbentane qui a rassemblé 12 MFR et 150 élèves (sensibiliser les jeunes sur le développement durable)
- Journée sportive régionale organisé par la Fédération Régionale P.A.C.A.
- Rencontre régionale des référents « qualité » organisé par la Fédération Régionale P.A.C.A.
- Erasmus Days organisé par la Fédération Régionales P.A.C.A.
- Copil Développement durable organisé par la Fédération Régionale P.A.C.A.
- Copil Inclusion organisé par la Fédération Régionale P.A.C.A.
- Tour R.H. organisé par l'Union Nationale des M.F.R.
- L'A.G. de l'Union Nationale a eu lieu les 5 & 6 Avril à Paris.
- Rencontres Régionales pour les travaux du projet d'association de la Fédération Régionale
- Formation RDS et réunion Foquale pour les élèves décrocheurs. Organisée par l'Inspecteur de l'Education Nationale en charge de l'information et de l'orientation. (M.F.R.)
- Table Ronde CDG 05, Centre de Gestion de la Fonction Publique
- 1ere session territoriale du Parlement Rural Français et l'association des Maires ruraux de France : Les ruralités en partage
- Forum Départemental de l'Alternance organisé par la Mission Locale Jeunes Hautes Alpes
- Les Assises de la jeunesse, présentation de la démarche départementale et du plan d'actions jeunesse, organisées par le Département
- Comité de suivi territorial Région-Sud - Formation professionnelle - présentation de la programmation 22/23 du Marché compétences professionnelles. (M.F.R.)
- Journée d'équipe M.F.R. avec
  - La M.D.A. et le C.S.A.P.A. Concepts autour de l'adolescence - Notions autour des addictions et usages
  - Les T.D.A.H. en pratique Les Lavandes / Le S.E.S.S.A.D. psychologue, orthophoniste
- Copil Apprentissage et Conseil de perfectionnement
- Assises départementales de l'apprentissage, poursuivre la dynamique mise en œuvre sur le territoire dans le recrutement des apprentis organisé par Direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités, de la protection des populations
- Echanges autour des écrans le CODES /le CSAPA et les Promeneurs du Net. (M.F.R.)

- Repas fin d'année 22/12. Auberge espagnole apéro dinatoire et Père Noël secret entre salariés. Soirée conviviale et très agréable. (M.F.R.)
- Concertations pédagogiques (M.F.R.)
- Rencontres parents / formateurs (M.F.R.)

## LA VIE RÉSIDENTIELLE

Le plan d'animation est amélioré par trimestre. Les activités sont riches et toujours bien accueillies par les internes. Les formateurs/trices de veillées, le binôme en charge de l'internat, le personnel de vie résidentielle et des parents œuvrent ensemble pour des activités adaptées aux internes et aux saisons (soirée pizza, fêtes de fin d'année, pâtisserie, scrapbooking...). L'adhésion à Ludambulle, qui loue des jeux de société, permet d'agrémenter les soirées avec des jeux différents et originaux.



## AUTRES TEMPS FORTS

- Les Portes ouvertes  
Les 18 mars 2023 et 13 mai 2023. Celle du 11 février 2023 était sur rendez-vous uniquement.

- La remise des diplômes le 15 décembre 2023. Une soirée festive réussie et pleine d'émotions.
- Accueil d'élèves en mini stage : 11 élèves ont été accueillis au sein de la MFR.
- Présentation de la M.F.R. par la directrice dans les collèges de Gap, Seyne, Volx, St Bonnet, Tallard, Digne les Bains, Laragne Montéglin, ..., pour faire connaître la M.F.R.
- Repas des délégués le 06/02 avec la participation des délégués de classe et des membres du C.A.
- Coup de propre du 17/06 : Retouches peinture des salles et des poteaux métalliques réalisées par une partie de l'équipe pédagogique, du Conseil d'Administration et des apprenants.
- Les épreuves du D.N.B. ont eu lieu les 26 et 27 juin avec un flux tendu pour la surveillance sachant que les parents d'élèves ne peuvent plus faire la surveillance, l'équipe s'est organisée pour accompagner tous les élèves dans les meilleures conditions. Nous remercions à nouveau la Mairie pour la mise à disposition de la salle E.L.M. .

## **LES ACHATS ET LES INVESTISSEMENTS**

Des achats ont été réalisés et des subventions demandées : trancheuse à pain, bol mixeur, matériel de cuisine, chariot de ménage, mobilier du réfectoire, outillage. Des rideaux occultants ont été installés dans les salles de cours et le réfectoire pour répondre aux normes de sécurité. Des ordinateurs dédiés aux apprentis et du matériel de sécurité informatique ont complétés les investissements de cette année.

L'acquisition d'un nouveau véhicule a été validé. Un véhicule de fonction en location est effectif.

## **LES PROJETS STRUCTURELS**

La MFR a besoin de rénover et de se développer.

Il y a en projet de faire construire une salle multi-activités sur le lieu de la formation, d'aménager les locaux du lieu de formation avec des panneaux photovoltaïques et pompes à chaleur réversible et enfin de remplacer le foyer et l'atelier à l'internat.

En 2023 ces projets sont à l'ébauche.

## LES INFORMATIONS

Don de M Réat : ce don de 1 000 € a été utilisé pour financer le permis remorque des apprenants en C.S. Constructions Paysagères. La MFR remercie M Réat.

Allocations lycéens : rémunération par l'état de 10€ à 20€ (2nd, 1<sup>ère</sup>, Terminales, CAP) par jour de stage en entreprise pour les alternants, en fonction de leur présence en entreprise. Celle-ci est plafonnée. Elle dépend du niveau d'enseignement et du type de formation. Financée par l'ASP, la MFR doit récolter toutes les présences des élèves en entreprise et les transmettre à l'ASP qui fera les versements en fonction de ces présences. Grille ci-dessous.

Diplômes	Forfaits journaliers (présence en entreprise)	Plafond semaines Code rural	Plafond €
Certificat d'Aptitude Professionnelle	- 1 <sup>ère</sup> année 10 euros par jour.	18 semaines	450 €
Certificat d'Aptitude Professionnelle	- 2 <sup>ème</sup> année 15 euros par jour		675 €
Certificat d'Aptitude Professionnelle en un an	- 15 euros par jour		675 €
Certificat d'Aptitude Professionnelle en trois ans	- 15 euros par jour pour les deux dernières années		675 €
Baccalauréat Professionnel	- Seconde professionnelle 10 euros par jour	26 semaines	300 €
Baccalauréat Professionnel	- 1 <sup>ère</sup> professionnelle 15 euros par jour		900 €
Baccalauréat professionnel	- Terminale professionnelle 20 euros par jour		800 €

### Mouvements en Région & informations

Monsieur Ludovic ROSÉ assure la direction de la Fédération Régionale des M.F.R. P.A.C.A. progressivement liée départ de Monsieur Philippe PANETTA pour une prise de poste début janvier 2024. Pour rappel, les directions fédérales sont un appui technique pour les différentes maisons. La nouvelle assistante de fédération est Madame Christelle FONTAINE.

Le nouveau directeur de la MFR Richerenches Monsieur Pierre Yves VOGT a pris ses fonctions à l'automne.

La MFR Bléone-Durance est en redressement judiciaire visant à permettre sa sauvegarde, le maintien de l'activité et des emplois.

### Évolution des traitements administratifs et comptables

Mise en place de processus simplifiés au sein de la MFR, communication entre les logiciels de gestion.

ERASMUS : l'échange Erasmus est réactivé à l'initiative de Grégoire CHAMBET, avec le projet d'envoyer entre 13 et 14 élèves. Financement d'une partie du projet par l'Europe. Le projet a bien avancé en 2023. Le départ prévu en mai 2024.

Electricité : Un plan de délestage a été mis en place au regard des heures de coupure d'électricité en cas de demande de délestage. L'amortisseur électrique a été demandé et la M.F.R. en a bénéficié.

Taxe d'apprentissage : modification du versement de cette taxe via une nouvelle plateforme Soltéa. Les entreprises doivent dorénavant attribuer cette taxe avec ce nouveau processus.

La levée des restrictions liées au COVID en février 2023

## **LA COMMUNICATION**

Plusieurs actions ont été menées pour entretenir la communication sur le territoire de recrutement.

Interview Radio Plus : Une interview Radio Plus a été réalisée pour annoncer les Portes Ouvertes

Article UPE 05 : publication d'un article sur la MFR

Refonte complète du site de la MFR

Présentation du flyer "Être administrateur à la MFR"

Les articles dans le Dauphiné Libéré

Des panneaux implantés, indiquant les participations des apprenants sur les chantiers école

Facebook/Instagram

Les forums, les visites de collège, les participations aux différents évènements du départements, de la région

## **LA REPRESENTATION DE LA M.F.R.**

Les acteurs de la MFR essaient d'être présents partout où il est nécessaire de la représenter. Des rencontres ont eu lieu pour présenter ce que la MFR réalise et ce qu'elle peut encore accompagner.

La MFR doit toujours être en veille pour répondre à des besoins de formation identifiés sur le territoire. L'occasion de pouvoir optimiser les formations actuelles et développer des activités de formation supplémentaires avec le souci de répondre à ces besoins.

Mesdames et messieurs les élus, nous avons besoin de vous pour nous aider dans la lisibilité et la mise en œuvre de nouvelles formations par alternance. L'occasion de consolider cet outil de formation que vous accompagnez.

Nous avons, depuis longtemps, d'excellents soutiens du Conseil Départemental de la part des conseillers présents sur les territoires de la MFR. Grâce à ces soutiens, des projets d'investissements ont abouti. Nous tenons donc à remercier très chaleureusement tous les maires des communes qui soutiennent la MFR et les apprenants des MFR, les conseillers départementaux que nous avons toujours à

nos côtés, et notamment le Président, JEAN MARIE BERNARD, mais aussi ANNE TRUPHEME, conseillère départementale du canton de LARAGNE MONTEGLIN et GERARD NICOLAS. Les députés, PASCALE BOYER et JOEL GIRAUD qui défendent nos intérêts au niveau national, ainsi que le Président de la Communauté de communes du Sisteronais Buech DANIEL SPAGNOU et JEAN MICHEL ARNAUD Sénateur. Et enfin Madame AGNES ROSSI Conseillère Régionale déléguée à l'Economie Sociale et Solidaire qui nous apporte son soutien avec l'appui de Monsieur RENAUD MUSELIER

Nous avons également continué à entretenir de bonnes relations avec la chambre d'agriculture. Nous poursuivons le partenariat avec les missions locales, France travail, les collèges, les CIO, les lycées pour accompagner l'insertion, la poursuite de formation des apprenants dont les uns et les autres ont la charge.

Les actions auprès des Organisations Professionnelles Agricoles ainsi qu'auprès de toutes les structures départementales (UDAF, Familles Rurales, ADMR, MSA, UNEP, UPE 05...) ont également été riches. L'organisation mise en œuvre, pour être au plus près des élus et des organisations professionnelles, a conforté notre sentiment sur le soutien qu'apportent ces organisations à notre association et il faut maintenant concrétiser ce que l'association peut engager en partenariat avec elles continuer ce maillage essentiel à la réussite de nos étudiants.

Nous restons aussi en lien avec le réseau National et Régional des MFR qui nous soutient techniquement et organisent des rencontres institutionnelles riches en échanges et en informations.

Et Monsieur le Maire et le Conseil Municipal de Ventavon qui nous accorde leur confiance et leur soutien pour nous permettre d'accueillir nos apprenants dans un environnement agréable et sécurisé.



## RAPPORT FINANCIER

### Maison Familiale Rurale Montagne 05 de VENTAVON - 2023

#### Le compte de résultat

<b>Charges</b>	<b>Réel 2023</b>
Achats	151 836
Services extérieurs	75 009
Autres services extérieurs	118 521
Impôts et taxes	20 631
Charges de personnels	973 755
Autres charges	136
Charges financières	1 860
Charges exceptionnelles	1 583
Dotations amortissements et provisions	85 560
Total	1 428 893

<b>Produits</b>	<b>Réel 2023</b>
Prestations de services	689 771
Subventions d'exploitation	597 932
Autres produits de gestion courante	1 837
Produits financiers	3 914
Produits exceptionnels	43 481
Reprises sur provisions	7 439
Transferts de charges	52 615
Résultat déficitaire	31 903
Total	1 428 893

## LE BILAN

### ACTIF

ACTIF IMMOBILISÉ	365 203
STOCKS	4 753
PRODUITS A RECEVOIR	167 013
DISPONIBILITES	492 905
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	26 498
<b>Total Actif</b>	<b>1 056 372</b>

### PASSIF

RESERVE LEGALE	589 759
RESULTAT DE L'EXERCICE	-31 903
PROVISIONS REGLEMENTEES	246 774
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	27 323
EMPRUNTS ET DETTES ASSIMILEES	35 578
DETTES ET PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	188 841
<b>Total Passif</b>	<b>1 056 372</b>

## LE PREVISIONNEL 2024

<u>Charges</u>		<u>Produits</u>	
60	Achats	70	Prestations de services
	136 868,00		725 824,00
61	Services extérieurs	74	Subventions d'exploitation
	86 202,00		600 899,00
62	Autres services extérieurs	75	Autres produits de gestion
	122 921,00		4 700,00
63	Impôts et taxes	76	Produits financiers
	10 237,00		1 630,00
64	Charges de personnels	77	Produits exceptionnels
	1 006 858,00		18 000,00
65	Autres charges	78	Reprises sur provisions
	4 749,00		-
66	Charges financières	79	Transferts de charges
	1 900,00		81 953,00
67	Charges exceptionnelles		
	1 590,00		
68	Dotations amortissements et		
	61 681,00		
	Résultat Excédentaire		
	-		
	<b>1 433 006,00</b>		<b>1 433 006,00</b>

## ELECTION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Madame BRUTINEL Sophie

Madame FINO Sabine

## RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION DE LA PRESIDENTE 2023

L'association est très vigilante pour étoffer le Conseil d'Administration, nous mettons tout en œuvre pour inviter les familles à découvrir celui-ci et de leur donner envie d'intégrer cette association et de contribuer à son développement. Nous avons à cet effet travaillé un outil de communication soulignant la mission dynamique au service des hommes et du territoire.

L'association œuvre pour le confort et le bien être des élèves, leur accompagnement éducatif reste la priorité de l'équipe malgré la mutation des générations et des comportements s'y alliant. Nous avons le souci de poursuivre les améliorations des conditions d'accueil des apprenants.

J'en profite pour remercier et associer à ces réussites tous les maîtres de stage et d'apprentissage qui accompagnent pour plus de la moitié du temps de l'année scolaire les apprenants.

L'association projette d'ouvrir des formations en poursuite de bac pro ou vers de nouveaux domaines, des investigations sont menées en ce sens. La M.F.R. continue à écouter le territoire pour des perspectives de développement et réfléchi à l'amélioration des bâtiments.

Une prise de fonction de la direction progressive et bien ancrée lui a permis la découverte du territoire et une prise de contact avec les partenaires et personnes repères pour faire avancer la Maison dans les meilleures conditions.

La M.F.R. est toujours en recherche de lieux et de sites pour les travaux pratiques des apprenants.

L'association est attentive aux fléaux du tabac et du téléphone et reste en alerte sur les évolutions poussives de ses éléments addictifs.

Le Conseil d'Administration tient à garder un lien avec l'équipe éducative au travers de leur présence au Conseil d'Administration ou demande de réunion et se rendra disponible pour faire émerger des solutions pour le meilleur être de l'association.

Nous entendons, nous écoutons et soutenons l'équipe éducative.

Nus souhaitons vivement que les familles se sentent impliquées et concernées par la M.F.R centre de formation.

Il faut que nous soyons identifiés comme un établissement complémentaire des collèges et des lycées, donc indispensable sur ce territoire.

Je terminerais par ces quelques mots.

Rien n'est jamais gagné, il faut rester toujours en veille et avoir le souci de générer de la qualité, être toujours en activité et ne jamais se reposer sur ses acquis.